



# PROJEKT CUB@WORK NEWSLETTER

Nr. 4  
Październik 2022

## SPIS TREŚCI:

1. O projekcie
2. Spotkanie Partnerów
3. CUB@Work – Konferencja w Warszawie
4. Raport z testowania
5. Wnioski z realizacji projektu
6. Znajdź nas online



# 1. O projekcie



**Nieświadomione uprzedzenia kulturowe** i stereotypy w stosunku do wykwalifikowanych kandydatów do pracy będących imigrantami mogą znacznie utrudnić nie tylko wybór właściwego kandydata, ale i wdrożenie go na stanowisku pracy. Wywiera to negatywny wpływ nie tylko na samą firmę oraz pracowników, ale i na społeczeństwo jako całość.

Dzięki dobrze wyszkolonemu kierownictwu i personelowi rekrutacyjnemu, który ma na uwadze **nieświadomione uprzedzenia** i radzi sobie z nimi, MŚP będą mogły skuteczniej uczestniczyć w konkurencji o talenty i rekrutować odpowiednich pracowników.

Zapewniając narzędzia do zrozumienia i zarządzania **nieświadomymi uprzedzeniami kulturowymi** w miejscu pracy, CUB@Work przyczynia się do integracji społecznej i niedyskryminacji w miejscu pracy.

## CUB@Work grupy docelowe

Główne grupy docelowe projektu to:

- KADRA ZARZĄDZAJĄCA I REKRUTERZY PERSONELU MŚP
- TRENERZY KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I URZĘDNIICY ODPOWIEDZIALNI ZA KSZTAŁCENIE ZAWODOWE



## 2. Spotkanie partnerów



**22 września 2022** partnerzy projektu spotkali się w Warszawie, aby omówić osiągnięcia dokonane podczas całego projektu. Głównym punktem spotkania było ostateczne przygotowanie konferencji na temat Cultural Unconscious Bias in the Workplace zaplanowanej na dzień później.

Podczas spotkania zaprezentowano partnerom wnioski z raportu z pilotażu oraz przegląd działań upowszechniających. Opinia o spotkaniu wśród partnerów była bardzo pozytywna, a poziom przygotowania do finalizacji projektu satysfakcjonujący.



## 3. CUB@work – konferencja w Warszawie



**23 września 2022** w Warszawie odbyła się konferencja dotycząca Nieświadomości Kulturowej w Miejscu Pracy. Podczas wydarzenia ponad 60 przedstawicieli działów HR, trenerów VET i menedżerów biznesowych otrzymało szczegółową prezentację narzędzi stworzonych przez zespół CUB@WORK oraz wzięło udział w panelach dyskusyjnych dotyczących przypadków nieświadomych uprzedzeń w miejscu pracy.

Wydarzenie spotkało się z bardzo pozytywnym odzewem ze strony uczestników, z których wielu zgodziło się, że temat kulturowych nieświadomych uprzedzeń w pracy powinien być częściej poruszany w polskim środowisku biznesowym.

Moderatorem wydarzenia był Pan Maciej Sadowski, szef Komitetu Innowacyjności, Technologii i Różnorodności Krajowej Izby Gospodarczej.



 centrum  
kreatywności  
targowa



# 4. Raport z testowania

**WYDARZENIA ZWIĄZANE Z TESTOWANIEM I PILOTAŻEM**

Platforma CUB@Work zawierająca rezultaty projektu została przetestowana przez ponad 400 użytkowników z 6 krajów. Aby zapewnić najlepszą jakość testów, przedstawiciele trenerów VET, specjaliści z działów HR itp. zostali zaangażowani w proces dzięki serii krajowych wydarzeń pilotażowych.



## 4. Wnioski z realizacji projektu



We wrześniu 2022 roku partnerstwo CUB@Work spogląda wstecz na dwa lata udanej współpracy. Jesienią 2020 roku, w samym środku pandemii Covid-19, 8 partnerów z 6 krajów (Niemcy, Dania Irlandia, Włochy, Polska, Hiszpania) spotkało się po raz pierwszy online, aby rozpocząć projekt "Cultural Unconscious Bias in the Workplace".

Dwa lata później, partnerzy mogą zaprezentować obiecane rezultaty:

- Zestaw Narzędzi uwrażliwiających na Nieświadome Uprzedzenia – Zasób internetowy mający na celu uświadomienie kierownictwu HR i pracownikom rekrutacyjnym MŚP fenomenu kulturowych nieświadomych uprzedzeń.
- CUB@work kurs online – 4 bezpłatne moduły szkoleniowe z zakresu kulturowych nieświadomych uprzedzeń, służące podniesieniu kluczowych kompetencji przedsiębiorców i pracowników działów rekrutacji w MŚP.

Podczas dwóch lat intensywnej współpracy, partnerzy projektu z powodzeniem rozwijali się na poziomie osobistego zrozumienia i wzajemnego uznania. Jednym z najważniejszych wniosków z partnerstwa projektowego było to, że po tych dwóch latach każdy jest bardziej świadomy swoich własnych uprzedzeń na bardzo osobistym poziomie.

## 5. Znajdź nas online



[www.cubatwork.erasmus.site](http://www.cubatwork.erasmus.site)



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



#cubatwork

Numer projektu: 2020-1-DE02-KA202-007418

Czas realizacji: 01-10-2020 – 30-09-2022