

PARTNERZY

Koordinator projektu



www.floridauniversitaria.es



www.synergy-net.info
www.euro-net.eu



kainotomia.com.gr



www.eseniors.eu



www.meuskills.eu



<https://cwep.eu/en/>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Wsparcie Komisji Europejskiej dla wydania niniejszej publikacji nie stanowi zatwierdzenia treści, które odzwierciedlają wyłącznie poglądy autorów. Komisja nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie informacji w nich zawartych.



TeleGrow

Enhancing the Teleworking Digital
Skills for the Middle aged employees

<https://telegrow.erasmus.site/>



TeleGrow

Enhancing the Teleworking Digital
Skills for the Middle aged employees

2020-1-ES01-KA226-VET-096306

Erasmus+ KA226 - Partnerships for digital education readiness.



Erasmus+

O PROJEKCIE

Projekt TeleGrow ma na celu opracowanie przydatnego narzędzia szkoleniowego, które pomoże pracownikom (w wieku 50+), rozwijać ich umiejętności cyfrowe i skutecznie dostosować się do nowej rzeczywistości pracy zdalnej. Projekt skupi się na zapewnieniu odpowiednich umiejętności dwóm grupom:

- Edukatorzy i trenerzy będą świadomi możliwości edukacyjnych wynikających z użycia narzędzi cyfrowych i pracy zdalnej, która jest nieunikniona w przyszłych modelach szkoleniowych. Trenerzy kształcenia zawodowego będą mogli wdrażać nowe, zorientowane cyfrowo kursy szkoleniowe i praktyki pracy, które lepiej odpowiadają na dzisiejsze wyzwania gospodarcze, społeczne i edukacyjne.
- Osoby uczące się w ramach kształcenia i szkolenia zawodowego w grupie wiekowej 50+ będą zachęcane do telepracy poprzez wyposażenie ich w niezbędne umiejętności twarde i miękkie, aby jak najgłębiej zaangażowali się w bycie częścią tej cyfrowej transformacji. Ponadto nauczą się nowych kompetencji dzięki doświadczeniu narzędzi cyfrowych.

Grupy docelowe projektu TeleGrow:

- Trenerzy oraz instytucje kształcenia zawodowego;
- Słuchacze kształcący się zawodowo w wieku 50+.



Czas trwania projektu:
24 miesiące
(01/03/2021 – 28/02/2023)



REZULTATY

Powstanie cztery główne rezultaty projektu TeleGrow:

- IO1: Interaktywny Raport TeleGrow

Każdy kraj partnerski opracuje krajowy raport dotyczący warunków telepracy w kontekście krajowym. Raport zostanie opracowany w dwóch głównych fazach. Pierwsza część będzie miała charakter badawczy, a druga będzie wynikiem szerokiego sondażu badawczego przeprowadzonego za pomocą kwestionariuszy wśród dwóch głównych grup fokusowych:

- Trenerów kształcenia zawodowego
- Słuchaczy oraz pracowników 50+ .

- IO2: Przewodnik szkoleniowy

Przewodnik z przekrojowymi umiejętnościami miękkimi stosowanymi w telepracy, skupiający się na utrzymaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

- IO3: Program szkoleniowy – „Jak Pracować Zdalnie”?

Modułowe narzędzie szkoleniowe, które wyposaży pracowników w niezbędne umiejętności ery cyfrowej (cyfrowe umiejętności twarde), nieuniknione na rynku pracy w niedalekiej przyszłości. Są to umiejętności niejako wymuszone przez pandemię COVID19.

- IO4: Platforma e-learning (TeleGrowing Hub)

TeleGrowing Hub będzie platformą e-learningową, zaprojektowaną w podwójnym formacie: jedna podplatforma dla osób uczących się/pracowników w wieku 50+ i jedna dla trenerów. Na każdej podplatformie znajdzie się również sekcja zawierająca inne, otwarte źródła (e-booki, filmy itp.), które mogą zaoferować dodatkową pomoc w rozwoju umiejętności grup docelowych.