

Newsletter

August 2015



Erasmus+

SPIS TREŚCI

TAP - Krótki program szkoleniowy dla pracowników, Turyn

Trzecie spotkanie partnerów projektu ERASMUS +: TAP - Together Against Poverty

Estonia: Szkolenia oraz wsparcie finansowe i zmiana polityki społecznej na szczeblu państwowym

Przyczyny ubóstwa i wykluczenia społecznego według polityków oraz wysiłki UE na rzecz zwalczania tych zjawisk społecznych.

Podsumowanie wyników badań: ubóstwo w Hiszpanii

Spotkanie z Duńskimi ekspertami

Together
Against
Poverty



Ten projekt został zrealizowany przy wsparciu Komisji Europejskiej. Projekt lub publikacja odzwierciedlają jedynie stanowisko ich autora i ani Komisja Europejska, ani Narodowa Agencja nie ponoszą odpowiedzialności za umieszczoną w nich zawartość merytoryczną.

TAP - KRÓTKI PROGRAM SZKOLENIOWY DLA PRACOWNIKÓW, TURYN

Od 22 września 2015, w Turynie odbędzie się krótki program szkoleniowy dla pracowników. Gospodarzem programu jest partner Vol.To. Przez pięć dni, podczas szkoleń i warsztatów, pracownicy organizacji partnerskich postarają się dokładnie zbadać temat ubóstwa i wykluczenia społecznego, a następnie opracować narzędzia wymagane podczas drugiego roku realizacji projektu TAP. Gospodarze spodziewają się przyjazdu 17 przedstawicieli organizacji partnerskich oraz zaangażują trójkę własnych pracowników.



W lipcu, podczas spotkania w Tallinie, zespół projektowy opracował program i zaplanował serię warsztatów prowadzonych przez każdego z partnerów, których celem będzie omówienie problemu ubóstwa przy pomocy rezultatów pierwszego roku trwania projektu. Jednym z celów tej mobilności jest przedstawienie pierwszych rezultatów projektu: dwóch serii badań ubóstwa i polityki społecznej oraz opracowanie pierwszego szkicu metodologii/programu nauczania, które będą stanowiły rezultat końcowy drugiego roku prac nad projektem.

Vol.To zaprosi również organizację wolontariacką, która w jeden dzień spotkania, jeśli się na to zdecydują, zaprezentują swoje projekty. Odbędzie się również sesja specjalna z Zarządzania Życiem zorganizowana przez Leido oraz wizyty terenowe w turyńskich instytucjach zajmujących się ubóstwem i wykluczeniem społecznym



Spotkanie zorganizowano w Estonii 20 i 21 lipca 2015r.



Przed spotkaniem lokalny partner MITRA oprowadził gości po Tallinie. Następnie partnerzy rozpoczęli właściwą część spotkania czyli zajęli się omówieniem O1 (analiza ubóstwa i wykluczenia społecznego) oraz O2 (analiza modeli zabezpieczenia społecznego). O1 – publikacja jest przetłumaczona na angielski i wymaga drobnych korekt, jest również gotowa do oceny przez zewnętrznych ekspertów. Po zebraniu opinii, CEES dokona niezbędnych zmian i publikacja będzie gotowa do tłumaczenia na języki krajów partnerskich oraz do druku.

Następnie omówiono O2, który przesłano partnerom przed spotkaniem. Większość partnerów zakwestionowała strukturę i jakość produktu oraz związek pomiędzy metodologią (a zwłaszcza hipotezami), a zebranymi i przetworzonymi danymi - twierdząc, że obrana metodologia jest zbyt ambitna do realizacji celów projektu. Rozmowy dotyczyły przeglądu metodologii w kontekście wspólnego zrozumienia celu badania oraz procedury zbierania i przetwarzania danych. Całość powinna zostać poprzedzona wstępem oraz opisem metodologii. Partnerzy postanowili

skoncentrować badania na pytaniach na które można rozsądnie odpowiedzieć korzystając z danych zgromadzonych przy pomocy kwestionariusza. Kolejnym punktem spotkania było przedstawienie repozytorium przez CWEP. Partnerzy zajęli się omówieniem struktury rezultatu. Uzgodniono wstępnie plan warsztatów O3 i O4 oraz ustalono, że programy szkoleniowe powinny uwzględniać wyniki badań - rekomendacje wynikające z publikacji O1 i O2.

Rozmowę na temat upowszechniania zdominował projekt ulotki i zawartość kolejnego newslettera. Partnerzy zdecydowali, żeby efekty upowszechniania umieszczać w rubryce „Impact of the Activity” w systemie zarządzania projektem AdminProject. Omówiono również raport cząstkowy za okres od 1.09.2014 do 31.07.2015 i warsztaty LTTA w Turynie,



których celem jest wymiana wiedzy oraz przygotowanie programu warsztatów we wszystkich krajach partnerskich.

Ustalono, że każda organizacja weźmie odpowiedzialność za przygotowanie określonego tematu.

CILSDGC przygotowało kwestionariusz online do oceny spotkania w Tallinie. CWEP przygotuje kwestionariusz do wewnętrznej oceny projektu przez partnerów. Potwierdzono daty i miejsce kolejnego spotkania partnerów TAP, które odbędzie się 18 i 19 lutego 2016 w Madrycie.

ESTONIA: SZKOLENIA ORAZ WSPARCIE FINANSOWE I ZMIANA POLITYKI SPOŁECZNEJ NA SZCZEBLU PAŃSTWOWYM

W ramach projektu TAP odbyto rozmowy z 10 przedstawicielami instytucji pomocy społecznej w Estonii. Oto fragmenty wypowiedzi dwóch respondentek.



Tatjana Moroz: „Nasza Zawodowa Szkoła Ekonomii od kilku lat organizuje kursy dla bezrobotnych. Jest to działanie w ramach projektu i jest wdrażane wraz z Urzędem Pracy. Urzędnicy kierowali do nas osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Ja i moi koledzy uczymy bezrobotnych jak napisać biznes plan i jak starać się o pomoc finansową z EAS (Estońska Ministerstwo Rozwoju). Niestety niewiele osób otrzymuje pomoc finansową na realizację swoich pomysłów. Za to nasze szkolenia pomagają bezrobotnym nabrać pewności siebie, dowiedzieć się gdzie i jak mogą się w przyszłości starać o dofinansowanie własnego biznesu. Pomagamy im poczuć siłę i pokazać, że nie są pozostawieni samym sobie z ich problemami.

Na początku pracowaliśmy z grupami, teraz organizujemy również indywidualne konsultacje. Niestety nie otrzymujemy na nie wystarczającego wsparcia ze strony państwa. Nie jesteśmy w stanie przyjąć wszystkich

bezrobotnych którzy zgłaszają się do naszej szkoły. Urząd Pracy nie ma wystarczających środków aby pokryć koszty wszystkim bezrobotnym. Tylko zarejestrowani bezrobotni mogą wziąć udział w szkoleniach, a wyboru dokonują urzędnicy.

W Estonii jest wiele szkół i firm oferujących kursy dla bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Oczywiście są miejsca pracy dla osób z pewnymi kompetencjami, nie ma ich jednak wystarczająco dużo w samej Estonii, dlatego ludzie jeżdżą za granicę gdzie łatwiej znaleźć pracę za lepsze pieniądze. Równocześnie są miejsca pracy dla osób wykwalifikowanych ale brakuje ludzi z odpowiednimi, innymi kompetencjami. Jest różnica między profilem kształcenia, kompetencjami a potrzebami rynku pracy.

Główną przeszkodą w walce z ubóstwem i wykluczeniem społecznym są ograniczone zasoby finansowe osób bezrobotnych które chcą otworzyć własną firmę. Uważam, że najlepsze efekty pomocy osobom ubogim i społecznie wykluczonym bądź narażonym na wymienione stany osiągniemy przez szeroką ofertę szkoleń połączonych ze wsparciem finansowym. Oddzielnie nie będzie to działać.

Margarita Tsernogorova: "Jestem członkiem Rady miasta Tallin i spotykam się z wieloma ubogimi osobami, którym próbuję pomóc na różne sposoby korzystając z dostępnych mi zasobów. Nigdzie się tym nie chwale. Również jako osoba prywatna staram się wspierać ubogich: Na przykład zapłaciłam za żywność dla 60 rodzin. Rada miasta ma zbyt mało środków na przeciwdziałanie ubóstwu.

Podjęliśmy wiele różnych działań ale nie rozwiązują one problemu ubóstwa. Wiem, że jest kilka osób i firm, które pomagają potrzebującym. W Estonii mamy też kilka banków żywności. Przykładem „dobrej praktyki” w zakresie pracy z ubogimi i wykluczonymi oraz osobami narażonymi może być firma Radiola, która przekazała do budżetu miasta 10000EUR na żywność dla biednych dzieci.

Największą skuteczność w zwalczaniu ubóstwa i wykluczenia społecznego jest tworzenie nowych miejsc pracy i wsparcie finansowe. Sama wysunęłam kilka propozycji podczas obrad Rady miasta, żeby w budżecie znalazły się pieniądze na rozwiązanie tych problemów społecznych. A zmiany są potrzebne w skali całego kraju. Potrzebujemy nowej polityki. Tylko nowy rząd i nowy system podatkowy może zmienić sytuację."



Największą skuteczność w zwalczaniu ubóstwa i wykluczenia społecznego jest tworzenie nowych miejsc pracy i wsparcie finansowe.



Przyczyny ubóstwa i wykluczenia społecznego według polityków oraz wysiłki UE na rzecz zwalczania tych zjawisk społecznych.

Aby dowiedzieć się co ustawodawca uznaje za przyczyny ubóstwa w Rumunii, w ramach projektu TAP, zapytaliśmy 10 osób (w tym dwóch dyrektorów odpowiadających za politykę socjalną w dużym mieście, regionalny przedstawiciel rządu, ekspert pracujący przy projektach Europejskiego Funduszu Społecznego w lokalnym urzędzie, doradca zawodowy, inspektor ustaw ochrony socjalnej i czworo pracowników pomocy społecznej) które czynniki ekonomiczne i społeczne są najczęściej przyczyną ubóstwa i wykluczenia społecznego. Respondenci zostali poproszeni o ustawienie w kolejności od 1 (najczęstsze) do 7 (najrzadsze) siedem ekonomicznych czynników. Oto średni wynik: 1 - bezrobocie członka gospodarstwa domowego; 2 - źródło dochodu (rolnictwo, emerytura i inne świadczenia socjalnych); 3 - niska skuteczność instytucji rynku pracy; 4 - domowe zadłużenia; 5 - zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych lub w niepełnym wymiarze godzin; 6 - niski poziom wzrostu lub spadku poziomu PKB; 7 - polityka stóp procentowych banku centralnego.

Społeczne czynniki przyczyniające się do występowania ubóstwa i wykluczenia zostały uszeregowane przez naszych respondentów następująco. Na szczycie rankingu znalazły się niski poziom wykształcenia (1) i trudna sytuacja rodzinna (2) np. rodzina wielodzietna lub rodzic samotnie wychowujący dziecko. Czynniki plasujące się w środku rankingu były brak praktycznych umiejętności i kwalifikacji (3), niepełnosprawność (4) i zamieszkanie w małych ośrodkach miejskich lub wiejskich (5). poczucie bezradności i brak przedsiębiorczości (6) wraz z alienacją i brakiem chęci do korzystania z pomocy odpowiednich instytucji były uważane za najrzadziej występujące przyczyny społeczne.

Stąd bezrobocie oraz niski poziom wykształcenia postrzegane są jako główne przyczyny ubóstwa i wykluczenia społecznego.

Zdobycie zatrudnienia wcale nie musi oznaczać wyjścia ze stanu ubóstwa. Badania Parlamentu Europejskiego wykazały, że ubóstwo dotyczyło 9,1% ludności UE w wieku produkcyjnym w 2012 roku (<http://epthinktank.eu/2014/08/13/in-work-poverty-in-the-eu/>). Niemniej jednak, bezrobocie i niski poziom edukacji okazały się być ze sobą powiązane, zwłaszcza w dużych aglomeracjach miejskich: gdzie bezrobocie jest wysokie, poziom wykształcenia jest niższy niż ten na którego jest zapotrzebowanie na rynku pracy. (patrz, na przykład, wyniki badania prowadzonych w 2012 roku przez J. Rothwell dla Brookings Institution).

Osoby mające wpływ na politykę socjalną wymieniły również kilka innych czynników prowadzących do ubóstwa np.: wybory osobiste (wczesna ciąża, odmowa słabo płatnej pracy), dyskryminacja, brak woli i motywacji do szukania pracy (występujące wśród młodzieży), długotrwała zależność od pomocy społecznej, kredyt hipoteczny, problemy w małżeństwie, dzieci pozostawione przez rodziców wyjeżdżających za granicę za pracą, starość, etc.

PODSUMOWANIE WYNIKÓW BADAŃ: UBÓSTWO W HISZPANII

W ramach projektu „TAP - Together Against Poverty”, między 1 listopada 2014r., a 31 marca 2015, przeprowadzono wywiady z 10 przedstawicielami instytucji pomocy społecznej.

CECE nawiązało bliską współpracę z jedną z Fundacji w swojej sieci kontaktów. Fundacja Senara przeprowadziła nabór uczestników badań.

Fundacja Senara jest organizacją non-profit, która została powołana do życia w 1997 wspierania rehabilitacji w Senarze, szkole w Moratalaz (Madryt, Hiszpania). Fundacja skupia się na poszukiwaniu pracy dla osób posiadających niewielkie środki, a zwłaszcza osób narażonych na wykluczenie i niepełnosprawnych. Do realizacji celów kontaktują się z instytucjami społecznymi oraz firmami, które korzystają z usług fundacji i w efekcie osiągają większy stopień integracji ze społeczeństwem. Pracują z ponad 50 instytucjami społecznymi i 350 firmami; praca z nami przynosi im wymierne korzyści, a ich działania spełniają oczekiwania związane ze znajdowaniem pracowników na wolne miejsca pracy.



Celem badań była diagnoza modelu pomocy społecznej „Metodologia badań zjawisk ubóstwa i wykluczenia społecznego”. Badane instytucje to stowarzyszenia i instytucje pomocowe. Większość uczestników pracuje w instytucjach społecznych i organizacjach pozarządowych. Ich role w tych instytucjach to: pracownik socjalny, koordynator projektów ds. ubóstwa i wykluczenia społecznego. Cechami charakterystycznymi osób korzystających z usług tych instytucji w kontekście ubóstwa i wykluczenia społecznego to: Gospodarstwa bezrobotnych i imigrantów. Następnie, osoby starsze, osoby samotnie wychowujące dzieci. Kobiety stanowią 25% usługobiorców.



Wnioski z badań

Główną barierą na drodze do zwalczania ubóstwa i wykluczenia społecznego jest brak środków finansowych, wsparcie ekonomiczne, listy oczekujących i biurokracja. Z drugiej strony, najmocniejsze strony to: automatyczny wzrost środków finansowych, więcej rodzin integrowanych ze społeczeństwem i zapobieganie ubóstwu.

Jeśli chodzi o przeszkody w byciu przedsiębiorcą, to osoby ubogie i wykluczone społecznie, bądź też narażone na taki stan, zmagają się z brakiem kapitału początkowego i wysokimi pozapłacowymi kosztami pracy.

Tylko 25% badanych zna rozwiązania stosowane za granicą w walce z ubóstwem i wykluczeniem społecznym: Hiszpania nie jest zbyt aktywna na polu międzynarodowym, a większość działań odbywa się w skali kraju i w społecznościach lokalnych.

BURZA MÓZGÓW Z DUŃSKIMI EKSPERTAMI

1 lipca 2015, holenderski zespół TAP spotkał się z profesorami uniwersyteckimi i przedstawicielami Europejskiej Sieci Przeciw Ubóstwu (EAPN). Podczas ożywionej burzy mózgów eksperci omówili i komentowali projekt.

Klaas Molenaar z Haskiego Uniwersytetu Nauk Stosowanych jest profesorem Integracji Finansowej i Nowej Przedsiębiorczości. Twierdzi on, że behawioralne aspekty są ważnymi czynnikami sukcesu w nowych przedsiębiorstwach. Pomoc finansowa taka jak mikro-pożyczki mogą zapewnić bardzo duże wsparcie. Dzięki takim projektom realizowanym w innych krajach możemy się wiele nauczyć. Międzynarodowe materiały szkoleniowe na temat przedsiębiorczości można znaleźć na stronach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Profesor **Nadja Jungmann** z Uniwersytetu w Utrechcie specjalizuje się w restrukturyzacji zadłużenia. Mówi ona, że ludzkie zachowania zmienia się w sytuacji niedostatku: finansowego, braku pracy czy innego rodzaju. Są to sytuacje, które zmieniają „funkcje wykonawcze” ludzi, funkcje sterowania w mózgu. Ludzie stają się wtedy ekspertami od krótkoterminowych rozwiązań problemów, ale tracą dłuższą perspektywę na strukturalne możliwości wyjścia z problemów, które napotykają. Projekty reintegracyjne muszą wziąć to zjawisko pod uwagę jeśli mają odnieść sukces.

Louis Polstra jest profesorem badającym Udział Pracy na Uniwersytecie Hanzeatyckim w Groningen. Opracował standard zawodowy dla pracowników miejskich ośrodków pomocy społecznej na co dzień stykających się z ubóstwem, wykluczeniem i bezrobociem. Profesor Polstra podkreśla konieczność podejścia wielopoziomowego aby odnieść sukces w walce z ubóstwem.

Profesor **Leni Beukema**, również z Uniwersytetu Hanzeatyckiego, prowadzi badania nad zrównoważonym zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz angażuje się w prace nad rozwojem alternatywnych systemów pomocy społecznej w Holandii. Wskazuje na słaby punkt walki z ubóstwem - analfabetyzm.

Przedstawiciel EAPN, **Jo Bothmer**, przedstawił rezultaty wspólnych projektów prowadzonych przez pracowników instytucji socjalnych i ich klientów. Jego zdaniem taka współpraca może być bardzo owocna i pomocna.

Wszyscy eksperci zgodzili się do istoty i znaczenia projektu TAP ale też podzielili się krytyką niektórych aspektów metodologii badań takich jak wybór grup docelowych i liczba respondentów. Te uwagi będą stanowiły punkt wyjścia na najbliższym spotkaniu TAP we Włoszech, we wrześniu.

Wynik burzy mózgów okazał się bardzo wartościowym wkładem holenderskiego zespołu do projektu TAP.

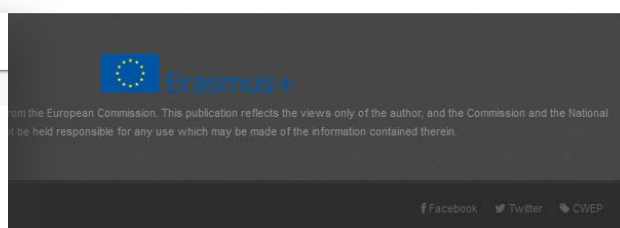
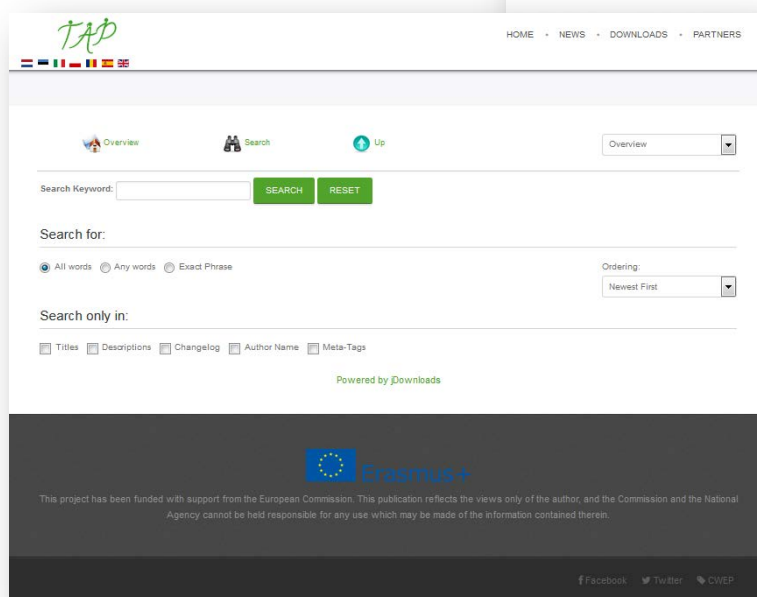
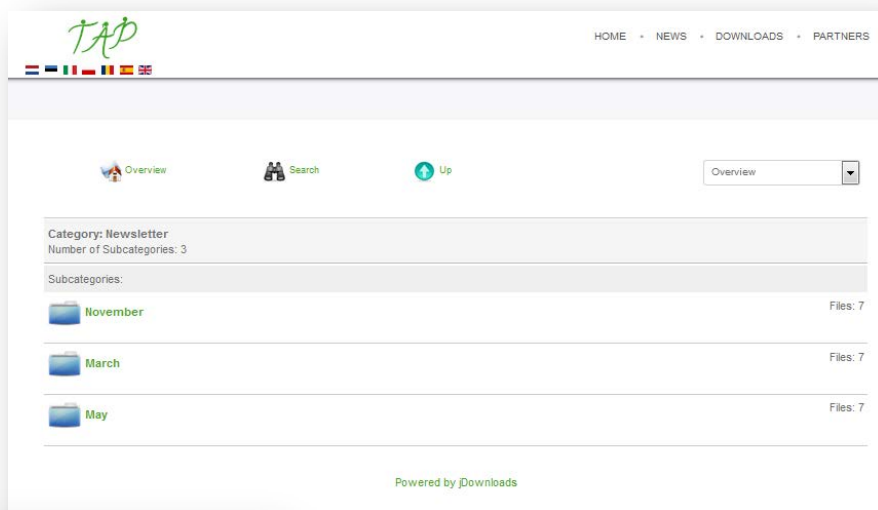


Wszyscy eksperci zgodnie poparli wagę projektu TAP.



Repozytorium jest miejscem przechowywania danych i udostępniania ich użytkownikom sieci. Repozytorium powstało w celu szybkiego i łatwego zarządzania treścią i udostępniania zasobów.

W naszym repozytorium / sekcji pobierania, można znaleźć wszystkie biuletyny i ostateczne wyniki badań przeprowadzonych w trakcie projektu.



Repozytorium jest również wyposażone w wyszukiwarkę, która pomoże odnaleźć poszukiwany plik. Pliki są zorganizowane według kategorii i podkategorii. Jeśli chcesz uzyskać dostęp do plików w repozytorium, wystarczy kliknąć aby pobrać wybrany plik. Użytkownik jest informowany o rozmiarze pliku i ilości pobrań. Dostęp do repozytorium jest darmowy i nie wymaga zakładania konta.

Serdecznie zapraszamy do odwiedzenia naszej strony na <http://tap-project.eu/>.
